

	POLÍTICAS	CÓDIGO	PLT-GER-001		
		CONTROL	SI		
	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL MINIPAK S.A.S	VERSIÓN	11		
		FECHA	2025	01	30
		PÁGINA	1	DE	2

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Minipak S.A.S., empresa de manufactura dedicada al diseño, fabricación y comercialización de películas flexibles, para uso en empaques de alimentos, productos decorativos e industriales; está comprometida con el bienestar general y la satisfacción de las partes interesadas, el cumplimiento de especificaciones de los clientes, requisitos legales implícitos y requeridos para el tratamiento y gestión eficaz de riesgos y oportunidades detectadas, a todo nivel de la organización; soportado en un Sistema de Gestión de Calidad, Legalidad y Seguridad del producto, Ambiental, Seguridad Física, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad Vial, a través de:

- Diseñar y fabricar productos de calidad, seguros, funcionales y respaldados con tecnología de punta asegurando la satisfacción de nuestros clientes.
- Promover la toma de conciencia en prevención de incidentes relacionados con la seguridad física, ambiental, de los trabajadores y de los productos.
- Desarrollar nuestras actividades bajo el concepto de sostenibilidad, buscando prevenir y mitigar los impactos ambientales asociados a los procesos productivos y cumpliendo permanente con la normatividad ambiental aplicable al ciclo de vida de los productos.
- Asegurar que los métodos de control prevengan fines ilícitos en las actividades de comercio en la cadena de suministro.
- Promover un ambiente de trabajo sano y seguro garantizando la identificación de peligros y evaluación de riesgos, incluyendo el riesgo vial tanto para desplazamientos misionales como en trayectos in itinere sin importar el rol que en la vía se desempeñe.
- Aplicar controles para prevenir las enfermedades laborales y los accidentes de trabajo de todo el personal involucrado en nuestros procesos estratégicos, misionales y de apoyo, de acuerdo con la normatividad legal vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
- Asumir la responsabilidad social como una práctica voluntaria, asociada a la búsqueda de buenas prácticas empresariales, entre ellas: el derecho al trabajo, a la igualdad de condiciones, al desarrollo integral y del bienestar de nuestros trabajadores, a promover adecuadas relaciones internas, al aumento de la calidad de vida y la defensa por los derechos básicos de las personas.
- Fomentar una cultura de seguridad y calidad, en la que todos los empleados participen activamente en la prevención de riesgos, materialización de peligros y en la mejora continua de los procesos y productos.

Esta política está sustentada en el uso eficiente de los recursos, el cumplimiento legal aplicable a todas las actividades, procesos y productos en el desarrollo integral de los trabajadores. Siempre orientada al mejoramiento continuo de la organización y los sistemas de gestión.



GLORIA INES MUÑOZ MANRIQUE

Representante legal Minipak S.A.S.

2025/01/30

V.11

minipak 	POLÍTICAS	CÓDIGO	PLT-GER-001		
		CONTROL	SI		
	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL MINIPAK S.A.S	VERSIÓN	11		
		FECHA	2025	01	30
		PÁGINA	2	DE	2

GUÍA DE ACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS

Nº	FECHA ACTUALIZACIÓN	No. VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS Y MODIFICACIONES
1	2021/12/28	9	Actualización de la política
2	2023/11/30	10	Revisión y actualización de la Política de Gestión Integral
3	2025/01/30	11	<p>Revisión y actualización de la Política de Gestión Integral.</p> <p>Se incluye el riesgo vial, tanto para desplazamientos misionales como en trayectos in itinere sin importar el rol que en la vía se desempeñe.</p> <p>Se incluye el compromiso de mejora continua de la cultura de seguridad y calidad de los productos.</p>